


Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 127 Невского района Санкт-Петербурга

---

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием  
ГБДОУ детский сад № 127  
Невского района Санкт-Петербурга  
Протокол от « 25 » 05 2021 г. № 5

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий ГБДОУ  
детский сад № 127 Невского  
района Санкт-Петербурга  
 Т.В. Сорокина  
Приказ от « 28 » 05 2021 г. №26 - ТД



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОМИССИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРИМЕНЕНИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цель, основные задачи, функции, порядок формирования и работы Комиссии по организации применения профессиональных стандартов в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 127 Невского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ № 127)

1.2. Комиссии по организации применения профессиональных стандартов в ГБДОУ № 127 (далее- Комиссия) является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного применения профессиональных стандартов в ГБДОУ № 127.

1.3. Комиссия создается в организации на период внедрения профессиональных стандартов.

1.4. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

## **2. Цели и задачи деятельности Комиссии**

2.1. Основная цель Комиссии – обеспечение системного подхода к применению профессиональных стандартов в ГБДОУ № 127.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации применения профессиональных стандартов в ГБДОУ № 127;
- выявление профессий и должностей, по которым применение профессиональных стандартов является обязательным. Составление обобщенной информации по данному вопросу;
- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов;
- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов ГБДОУ № 127 по вопросам организации применения профессиональных стандартов;
- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профессиональных стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
- участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
- подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с профессиональных стандартов,
- подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в целях ее совершенствования и установления заработной платы в зависимости как от квалификационного уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности).

2.3. Основные направления деятельности Комиссии:

- изучение и анализ нормативных правовых актов по организации применения профессионального стандарта

- анализ работы ГБДОУ по решению вопросов организации применения профессиональных стандартов;
- информирование и консультирование педагогов по вопросам внедрения и реализации профессионального стандарта с целью повышения уровня их компетентности;
- информирование работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профессиональные стандарты через наглядную информацию, официальный сайт организации, проведение собраний, индивидуальных консультаций, а также путем письменных ответов на запросы отдельных работников;
- готовит предложения о проведении семинаров, в том числе об участии в семинарах, проводимых специалистами в области трудового права, для ответственных работников, в обязанности которых входит внедрение профессиональных стандартов;
- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов, об опыте работы организации в данном направлении.

### **3. Состав Комиссии**

3.1. Комиссия создается из числа компетентных и квалифицированных работников ГБДОУ № 127. В состав Комиссии в обязательном порядке входит руководитель и председатель профсоюзного комитета.

3.2. Количество и персональный состав Комиссии определяется Приказом заведующего ГБДОУ № 127 и может меняться в течении года в зависимости от решаемых задач. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

### **4. Порядок работы Комиссии**

4.1. Заседание Комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.2. Заседание Комиссии является открытым.

4.3. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава Комиссии.

4.4. Повестка заседания формируется руководителем Комиссии на основе решений, предложений членов Комиссии и утверждается на заседании Комиссии.

4.5. Решения Комиссии имеют рекомендательный характер, принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем Комиссии.

4.6. Протоколы Комиссии хранятся в течении 3-х лет.

4.7. Деятельность Комиссии приостанавливается и (или) прекращается приказом заведующего Учреждением.

### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.